

**Welga ng unyon ng mga manggagawa sa Nexperia
laban sa pambabarat sa sahod at benepisyo, at
tanggalan**



January 2025

Inihanda ng National Federation of Labor Unions - Kilusang Mayo Uno

P50 dagdag sahod sa CBA, ibigay na! Ibalik ang mga tinanggal na opisyal ng Nexperia Workers' Union! Itigil ang tanggalan! Hands off Nexperia Workers' Union!

Nobyembre noong nakaraang taon ay nagdeadlock ang collective bargaining agreement sa pagitan ng Nexperia Philippines Inc Workers Union – NAFLU – KMU (NPIWU-NAFLU-KMU) at management ng Nexperia Phils Inc dahil sa pambabarat ng management – Php 17 ang inaalok sa inihahapag ng unyon na Php 50.

Enero ng taong 2024 sinimulan ang negosasyon sa CBA. Kasabay nito ang pagsisimula at pagtatagumpay ng laban hinggil sa pagtanggali sa humigit kumulang 600 na manggagawa, kung saan naibigay ang mas mataas na separation package at pagiging priority hire ng mga tinanggal o kanilang next of kin.

Mula dito, tuloy-tuloy na ipinaglaban ng mga manggagawa, sa pamamandila ng unyon, ang Php 50 taas sahod kada araw at dagdag sa signing bonus at iba pang benepisyong. Nagsagawa ang unyon ng tuloy-tuloy at iba't ibang porma ng pagkilos upang ipaglaban ang makabuluhang dagdag sa sahod.

Ngunit Php 17 lang ang inaalok ng gahaman na management ng Nexperia, na kung sasang-ayunan ng unyon ay makakaapekto pati na rin sa mga benepisyong tinatamasa ng mga manggagawa. Hindi sangayon ang unyon sa nakakainsultong alok ng Nexperia, at patuloy nitong iginiit ang nararapat na halaga. Dahil sa pambabarat ng kapitalistang Nexperia, nagkaroon ng deadlock.

Mas masahol pa, tinanggal ang 4 na pamunuan ng unyon kasama si Pangulong Ann Castillo, Antonio Fajardo (pangalawang pangulo), Girlie Batad (BOD) at Marvel Marquez (Shop Steward) dahil sa mga gawa-gawang kaso noong Disyembre.

PAGKAKAMAL NG LABIS NA TUBO ang dahilan ng pambabarat at tanggalan.

Nasa pitong milyong chips ang nalilikha ng mga manggagawa sa Nexperia araw-araw. Kung itatataya na ang isang chip ay nagkakahalaga ng \$1, ang pitong milyong chips ay nagkakahalaga ng \$7 million o humigit kumulang P400 million. Sobra-sobra ito kumpara sa hinihingi ng unyon na P50 kada araw na wage increase para sa 1,800 na manggagawa, o umaabot lang ng P90, 000 kada araw suma total.

Malinaw rin ang layunin ng Nexperia na takutin at pahinain ang unyon sa pagtatanggali sa apat na opisyal na namumuno sa pakikipaglaban sa dagdag na sahod.



Inaasahan din na magpapatuloy ang tanggalan sa Nexperia dahil nagpapatuloy ang cost-optimization nito sa hangad pa rin ng pagpapalaki ng tubo; inaasam nitong abutin ang 1:9 na ratio ng manggagawa sa makina.

Ang ganitong tunguhin – pagpapaunlad ng produksyon para sa pagpapalaki ng tubo kapalit ang kapakanan ng mga manggagawa (pagpapanatiling mababa ang sahod at/o tanggalan) – ay likas na katangian ng kapitalistang produksyon.

Kaya't ang dinaranas ng mga manggagawa ng Nexperia ay dinaranas din ng ibang manggagawa sa buong mundo.

UNYON AT WELGA ang sandata ng mga manggagawa para ipaglaban ang dagdag at nakabubuhay na sahod

Hindi na muling pinakinggan ng Nexperia ang panawagan ng mga manggagawa. Pilit nilang ginigiit na limitado ang kanilang kakayahan na pataasin pa ang alok nito sa taas sahod na una nang napasinungalingan.

Sa pagtatanggal ng Nexperia sa mga opisyaes ng unyon, na nagsisilbi ring nego panel, pinagkait ng management sa unyon ang pundamental na karapatan nitong magorganisa, makipagtawaran, at lumahok sa mga demokratikong proseso.

Mula sa mga batayang ito, malinaw sa mga manggagawa: **Welga ang sagot ng mga manggagawa sa ganid na Nexperia!**

Nitong Disyembre, isinagawa ang pangalawang strike voting ng unyon sa taong 2024 kung saan naipanalò ang YES TO STRIKE vote na nagpapakita ng paninindigan ng mga manggagawa na magwelga!

ILANG TALA HINGGIL SA NEXPERIA PHILS. INC.

Ang Nexperia Phils. Inc. ay bahagi ng isang multinational semiconductor company na lumilikha ng mga chips na ginagamit sa automotive industry, e-vehicles, cellphones, at iba pa. Kasama sa mga kliyente nito ang Bosch, Continental, Denzo, Huawei, Neltz, Tesla, Xiaomi at Samsung.



Ang headquarters nito ay sa The Netherlands at China. Bukod sa Pilipinas, mayroon itong manufacturing at assembly sites sa Germany, United Kingdom, at Malaysia. Nakaheadquarters ito sa The Netherlands at China.

Noong 2017 ito nabili ng WingTech. Ang WingTech ay pagmamay-ari ni Wing Zhang at partially state-owned (China) na kumpanya. Liban sa Nexperia, may iba pa itong subsidy company sa iba't ibang industriya.

Noong 1981 ay Philips Semiconductors ang pangalan nito na naka-base sa Las Piñas. Bread and butter nito ang Cable Antenna TV department na kalaunan ay na-phase out rin dahil pinalitan ito bilang Sensors Department. Mayroon ding Power Department, RF (Radio Frequency) Modules at Communication and Base Station. Kalaunan isinarado ang RF modules at naging STMicro-electronics sa Calamba, Laguna.

Ibinenta ng Philips ang 80.1% ng shares nito sa US investors kaya't naging NXP Semicon na ito noong 2006 at ang produkto nito ay sa communication gaya ng mga chips sa cellphones at base station o cell sites. Nahiwalay ang Communication and Base Station (na naging RF- Power nung binili ng Freescale) at nabili ng isang Chinese investor na naging Ampleon Semiconductor.

2017 ito naging Nexperia Semicon na ang produksyon ng planta naka-focus ay automotive.

Mula sa website ng Nexperia, ipinagmamalaki nito na mahigit 90 billion na essential semi-conductors ang napo-produce nito taun-taon.

Ipinagmamalaki ng Nexperia ang planta nito sa Cabuyao, Laguna bilang “..home..for assembly and testing.” At nakakapagproseso kada taon ng tinatayang isang bilyong “clip bond/power package capabilities” o mga chips na ginagamit sa mga esensyal na produktong electric.

Ang ganitong produktibidad ng Nexperia sa Pilipinas ay posible lamang dahil sa mga manggagawa. Nguni't dahil sa likas na pagkaganid ng kapitalista, gusto pa nitong higit na palakihin ang kanyang tubo – palakihin ang produksyon habang binabawasan ang gastusin sa paggawa. Ito ang dahilan ng tanggalan at pambabarat sa sahod at benepisyo ng manggagawa.



BAKIT KAILANGANG SUPORTAHAN ANG LABAN NG MGA MANGGAGAWA SA NEXPERIA?

Ang dinaranas ng mga manggagawa ng Nexperia ay dinaranas din ng ibang manggagawa sa Pilipinas at sa buong daigdig. Dahil sa kalikasan ng kapitalista na magkamal ng papalaking tubo at kasabwat ang mga gubyerno, malawakang pinatutupad ang mga patakarang neoliberal laban sa uring manggagawa tulad ng kontraktwalisasyon, pagpako ng sahod sa napakababang halaga, pagpapatupad ng wage regionalization, malawakang tanggalan dahil sa cost optimization at automation at iba pa.

Bahagi ang manggagawa ng Nexperia sa laksa-laksang manggagawa binabarat ang sahod sa gitna ng napakataas na presyo ng mga bilingin, renta, tubig, kuryente at iba pa. Kaya't libu-libong pamilya ang isinasadlak sa matinding kahirapan.

Nitong 2022, matinding pagliligalig ang inabot ng mga lider at kasapi ng unyon ng Nexperia. Naging biktima sila ng red-tagging, palagiang pinupuntahan sa kanila mga bahay ng mga elemento ng NTF-ELCAC at mga pulis habang nagpapakalat ng mga pang-iintriga laban sa kanila.

Sa kabila nito'y hindi natitinag ang pagkakaisa ng mga manggagawa ng Nexperia na nabibigkis sa kanilang unyon dahil malinaw sa kanila na makatwiran ang kanilang pinaglalaman at bahagi sila ng pakikipaglaban ng buong uring manggagawa laban sa pang-aapi at pagsasamantala.

PAANO MASUSUPPORTAHAN ANG LABAN NG MGA MANGGAGAWA SA NEXPERIA?

1. Maglabas ng iba't ibang porma ng suportang propaganda sa kanila katulad ng mga statement, human interest stories, selfie protest, polyeto, at iba pa. Biguin ang mga maling paratang ng management sa unyon at mga manggagawang lumalaban, tulungan ang unyon na pasinungalingan ang mga ito.
2. Isiwalat sa pangkalahatang publiko ang nagaganap sa manggagawa ng Nexperia at manghikayat na magbigay ng kanilang suporta.



3. Pag-aralan ang isyu ng pambabarat sa sahod at tanggalan at iba pang kinakaharap na isyu ng Nexperia, ipaliwanag ang kahalagahan ng pakikiisa sa laban ng mga manggagawa ng Nexperia.
4. Makipamuhay, makipagkwentuhan, makipag-aralan, kilalanin ang mga manggagawa ng Nexperia. Marinig mula sa kanila mismo ang isyu na kanilang kinakaharap. Kung maaari, tulungan silang magpaliwanag sa iba pang mga manggagawa sa Nexperia at iba pang pagawaan ng kahalagahan ng sama-samang pagkilos at welga.
5. Magsagawa ng iba't ibang anyo ng sama-samang pagkilos sa inyong pagawaan, komunidad o eskwelahan bilang suporta sa laban ng manggagawa ng Nexperia.
6. Kung ikaw ay manggagawa na nakakaranas ng parehong kalagayan katulad ng tanggalan, mababang pasahod, o iba pang isyu, makipag-ugnayan sa NAFLU-KMU upang palakasin ang laban.

